



BEKİROĞLU · İSEN · CİĞERLİ
HUKUK BÜROSU

YARGITAY 9'UNCU HUKUK DAİRESİ TARAFINDAN VERİLEN KARAR KAPSAMINDA İŞ HUKUKUNDA ÇALIŞANLARA VERİLEN EĞİTİMLERİN FAZLA MESAI YÖNÜNDEN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bilindiği gibi giderek kurumsallaşan ve eğitimli çalışanın çok daha önem kazandığı iş hayatında, gelişen teknikler ve teknolojik gelişmeler karşısında, eğitim ile öğrenilen veya iş hayatı öncesinde veya sırasında edinilen tecrübî bilgiler yetersiz kalmakta, bu sebeple neredeyse artık her sektördeki işyerlerinde işverenler, özellikle rekabet ortamındaki yerini korumak amacıyla çalışanlarını eğitime göndermektedir.

Bu makalemizde sizlerle, verilen çelişkili kararlar ve doktrindeki ayırık fikirler sebebi ile görüş birliği sağlanamayan ve bu sebeple tartışmalı olan **“İşçilere verilen eğitimlerde geçen ve haftalık çalışma süresini aşan sürelerin, fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma süresinden sayılıp sayılmayacağı ve bunların karşılığında işçilere fazla çalışma ücreti ödenip ödenmeyeceği”** konusuna ilişkin olarak Yargıtay tarafından verilen yeni tarihli bir kararı paylaşmak isteriz.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2017/14949 Esas, 2017/4416 Karar sayılı ve 20.3.2017 günlü kararında;

“...davacının eğitim amaçlı olarak katıldığı kongrelere yönelik de bu süreye karşılık olmak üzere haftada 7 saat fazla çalışma ücreti hesaplanmıştır. Davacı işçi belirtilen süre içinde fiilen çalışmamış ve işverene belirtilen anlamda bir fayda sağlamamıştır. Bu sebeple davacının bilgi ve performansını artırma amacıyla yapılan bu tür toplantılarda geçen sürenin, fazla çalışma olarak değerlendirilmesi de isabetsizdir...”

denilmek suretiyle çalışanların eğitim amaçlı katıldığı ve işverene fayda sağlamadığı eğitimlerin fazla çalışma süresinden sayılmayacağına hükmedilmiştir.

Bu doğrultuda anılan karar ile birlikte artık; çalışanlar tarafından eğitim sebebi ile katılan sürelerin çalışma süresinden sayılmayacağı ve dolayısıyla eğitimlerde geçen süreler için işçilere fazla mesai ücreti ödemesi yapılması gerekmediği sonucuna ulaşmak gerekecektir.

Ancak belirtmek gerekir ki, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 17. maddesi gereğince, çalışanlara verilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri bu durumdan müstesnadır. Zira anılan maddenin 7. fıkrasında, **“...Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.”** düzenlemesi yer almaktadır.

Bu halde iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilen eğitimlerde geçen sürenin çalışma süresinden sayılacağı ve dolayısıyla bu eğitimlere katılan çalışanların çalışmasının haftalık çalışma süresini aşması halinde fazla çalışma ücretine hak kazanacağı kanun ile düzenlendiğinden, iş sağlığı güvenliği kapsamında herhangi bir eğitime katılan ve eğitim sebebi ile haftalık çalışma süresini aşan çalışanlara fazla mesai ödemesi yapmak gerekecektir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi için, bize her zaman danışabilirsiniz.
